



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 28 marzo 2025

Rev.1 28 gennaio 2020

Rev.2 22 giugno 2022

Rev.3 28 marzo 2025

Primo produttore Europeo di legumi conservati, di pelati e polpa di pomodoro nel canale retail, di sughi pronti in private labels e tra i principali produttori italiani di succhi e bevande di frutta. A partire da settembre 2024 il Gruppo La Doria è inoltre produttore di pasta secca a marchio del distributore.

La presente Politica in materia di sostenibilità, adottata dal Consiglio di Amministrazione di La Doria S.p.A. , descrive i principi e gli impegni della Società sul tema ed è applicabile a tutte le società del Gruppo.

OBIETTIVI E FINALITÀ

La Politica di Sostenibilità è stata sviluppata per guidare l'integrazione delle tematiche di sostenibilità a livello strategico e operativo e per favorire la conoscenza degli impegni assunti nel perseguire uno sviluppo sostenibile nel medio e lungo periodo, in linea con quanto stabilito nella mission, nella vision, nei valori e nel Codice Etico, su cui si basano i principi di comportamento del Gruppo.

La presente Politica supporta le scelte strategiche del Gruppo La Doria che sono declinate operativamente nel Piano di Sostenibilità e nei Sistemi di Gestione; incrementa il livello di conoscenza e consapevolezza sui risultati attesi in merito ai temi materiali e diffonde la cultura della sostenibilità.

LA NOSTRA MISSIONE

La nostra Mission è fornire ai nostri clienti e consumatori prodotti di ottima qualità a prezzi altamente competitivi, alternativi alla marca perseguendo un modello di sviluppo sostenibile. Per noi essere sostenibili significa durare nel tempo conciliando obiettivi di business, crescita socioeconomica nel rispetto dei diritti umani, dell'ambiente, dell'energia e della sicurezza alimentare e della salute e sicurezza dei lavoratori.

La nostra mission per la sostenibilità si traduce nella comunicazione accurata e trasparente a tutti gli stakeholders dei valori, delle politiche, degli impegni e delle performances del Gruppo in tutti gli ambiti in cui operiamo.

In quest'ottica, il contributo alla crescita economica inclusiva e duratura, il sostegno allo sviluppo di un'agricoltura sostenibile, l'utilizzo responsabile di risorse, la tutela dell'ambiente, la lotta al cambiamento climatico, la salvaguardia della salute e della sicurezza, la valorizzazione delle persone, il rispetto dei diritti umani, delle diversità, dell'etica e della trasparenza, rappresentano i valori fondamentali integrati nel nostro modello di business.

I NOSTRI IMPEGNI

Il nostro impegno si traduce nel promuovere la Responsabilità Sociale, la cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente e delle prestazioni energetiche della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso il mantenimento e lo sviluppo dei sistemi di gestione conformi alle norme UNI EN ISO 22005:2008, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 26000:2020, UNI

EN ISO 45001:2023, UNI CEI EN ISO 50001:2018 e standard riconosciuti GFSI, basandosi sul miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi e con l'implementazione di strumenti finalizzati ad assicurare nel tempo lo sviluppo della sostenibilità d'impresa.

Ci impegniamo a svolgere le nostre attività nel rispetto dei diritti umani, come formalizzato nella nostra "Politica sui Diritti Umani" ed in conformità ai più elevati standard etici, con tolleranza zero verso atti di corruzione attiva o passiva, come sancito nel nostro Codice Etico e nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs.231/01 finalizzato alla riduzione dei "rischi reato". Ci impegniamo a formare le nostre persone al fine di contrastare la corruzione in ogni sua forma e a promuovere la trasparenza e la responsabilità fondate su una solida etica aziendale.

Ci impegniamo, così come formalizzato nella "Politica sulle pari opportunità, diversità e l'inclusione", ad accrescere nelle nostre Risorse Umane la capacità di condividere e divulgare comportamenti, a supporto della crescita sostenibile attraverso il rispetto delle diversità e la diffusione della cultura dell'integrità. Orientiamo i nostri sforzi alla valorizzazione delle nostre persone e al potenziamento delle loro capacità e competenze, predisponendo modelli per lo sviluppo di percorsi di carriera e promuovendo attività di informazione e formazione.

La presente politica è ispirata agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile ONU(SDGs) formalizzati nell'Agenda 2030, sottoscritti dall'Italia e pertinenti ai business gestiti. Il nostro impegno teso al raggiungimento degli stessi è formalizzato nel piano di Sostenibilità che rappresenta la nostra visione strategica in materia di sostenibilità declinando gli obiettivi strategici, operativi e target collegandoli agli SDGs e ai temi materiali.

Al fine di contribuire concretamente al raggiungimento degli impegni presi e degli SDGs ci impegniamo a:

- assicurare che la presente politica aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e che tutta la struttura partecipi al raggiungimento degli obiettivi dei traguardi assegnati;
- ad assicurare che le leggi, le norme e i regolamenti vigenti, le prescrizioni volontariamente adottate dall'azienda e i requisiti del cliente siano applicati e rispettati come prerequisito e massime priorità aziendali;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo;
- garantire un dialogo aperto con le parti interessate e le Autorità Pubbliche e mantenere un rapporto di partnership e di trasparenza con i fornitori, università, associazioni di categoria e comunità circostante;
- realizzare prodotti conformi alle specifiche e qualitativamente elevati, utilizzando materie prime selezionate e perseguendo una politica di assoluto rifiuto di prodotti O.G.M;
- migliorare la gestione degli impatti sull'ambiente, basandoci sul principio della prevenzione e della minimizzazione dei rischi;
- gestire in modo sostenibile l'energia, l'acqua e le altre risorse ottimizzandone gli impieghi;
- migliorare i processi produttivi al fine di ridurre gli sprechi e le inefficienze (emissioni di inquinanti, consumi idrici ed energetici, rifiuti);

- raggiungere gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2 equivalenti validati dalla Science Based Targets initiative (SBTi);
- consolidare la collaborazione con le organizzazioni di coltivatori, sia per prediligere contratti di coltivazione di lunga durata sia per promuovere strumenti e soluzioni per l'uso sostenibile degli agrofarmaci, la conservazione della biodiversità, la riduzione degli sprechi e rendere efficiente la gestione agronomica;
- promuovere la sostenibilità nella catena del valore dalla fase di approvvigionamento a quella della produzione;
- mantenere alti i livelli di qualità e di sicurezza alimentare attraverso l'adozione di un sistema di gestione della qualità e della sicurezza alimentare;
- migliorare le performances energetiche, di salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dell'ambiente;
- promuovere l'utilizzo di packaging sostenibile come dettagliato nelle "Linee Guida per il Packaging Sostenibile";
- promuovere l'economia circolare e contribuire alla crescita locale e consolidare il legame con il territorio;
- consolidare la collaborazione con associazioni no profit;
- migliorare il processo di valorizzazione delle risorse umane attraverso programmi formativi, di valutazione delle performance e di sviluppo di percorsi di carriera;
- tutelare le diversità e promuovere le pari opportunità;
- monitorare gli obiettivi fissati nel Gender Plan;
- accrescere la cultura della sostenibilità;
- dialogare con i propri stakeholder promuovendone il coinvolgimento e l'integrazione delle loro richieste nelle strategie e negli obiettivi aziendali;
- promuovere le migliori condizioni di lavoro per la salvaguardia della salute e della sicurezza per tutti coloro che operano all'interno dei siti del gruppo, allo scopo di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- garantire l'impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al soddisfacimento dei requisiti legali e degli altri requisiti, alla eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza coinvolgendo attivamente i lavoratori attraverso i loro rappresentanti;
- stabilire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, per la prestazione ambientale ed energetica;
- limitare al massimo le situazioni di emergenza e pianificare interventi appropriati per ogni tipologia di incidente;
- presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo, nonché attraverso la pianificazione e lo svolgimento di audit.

APPLICAZIONE E MONITORAGGIO

Il Gruppo La Doria tiene fede agli impegni presi: definendo strategie; mettendo a disposizione le risorse per garantire il miglioramento continuo e il raggiungimento degli esiti attesi; coinvolgendo i lavoratori e i loro rappresentanti; garantendo l'attuazione di un'analisi dei rischi ed opportunità, considerando il contesto e le esigenze delle parti interessate.

La presente Politica è stata preventivamente approvata dall'Alta Direzione dei Sistemi di Gestione certificati e successivamente dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 marzo 2025.

La presente Politica si applica a tutti i siti e società italiane del Gruppo La Doria ed è coerente con tutte le altre Politiche del Gruppo e Linee Guida collegate alle tematiche di Sostenibilità.

Il campo di applicazione dei sistemi di gestione è: ricerca, progettazione, sviluppo e produzione di conserve alimentari, sughi e condimenti, pasta, bevande analcoliche e autoproduzione packaging in banda stagnata.

Questo documento rappresenta per la controllata LDH(La Doria Ltd) una linea guida cui i soggetti interessati sono tenuti ad uniformarsi.

La Società si impegna ad attuare e mantenere aggiornata la presente Politica, comunicandola a tutto il personale, ai terzi operanti in azienda e alle parti interessate e sottoponendola a regolare monitoraggio, anche al fine di individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento.

Angri, 28 marzo 2025